



รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)
ประจำปีงบประมาณ 2566



โรงเรียนบ้านม่วง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน

1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566

บทนำ

การกำกับ ติดตามและประเมินผล เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารราชการในการกำกับดูแลการ ดำเนินงาน ของผู้ปฏิบัติในพื้นที่ให้ ดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์กร ซึ่งมีหลักการสำคัญ คือ ติดตาม ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน และประเมินผลความสำเร็จของงาน อันจะนำไปสู่การด าเนินการแก้ไขปรับปรุง ร่วมกันให้ บรรลุเป้าหมาย หน่วยงานระดับนโยบายจึงจำเป็นต้องมีการติดตามและประเมินผล เพื่อให้ทราบประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพของระบบงานต่าง ๆ ของหน่วยงานระดับปฏิบัติว่าอยู่ในระดับที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน เพียงใด การติดตามและประเมินผลมักใช้ควบคู่กันแต่ความหมายของ “การติดตาม” และ “การประเมินผล” นั้น มีทั้งความ คล้ายคลึงและความแตกต่างกัน ดังนี้ การติดตาม (Monitoring) หมายถึง การเก็บรวบรวมข้อมูลการ ปฏิบัติงานตามแผนงาน ที่กำหนดไว้ เพื่อตัดสินใจว่าได้ผลตามวัตถุประสงค์ของนโยบายและยุทธศาสตร์หรือไม่และมาก น้อยเพียงใด ส่วนการ ประเมินผล (Evaluation) หมายถึง การตรวจสอบความก้าวหน้าของแผนงาน/โครงการ ตลอดจน การพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของ แผนงาน/โครงการนั้น ๆ ว่าเป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์มากน้อยเพียงใดเมื่อ เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนดขึ้น จึงเป็น กระบวนการบ่งชี้ถึงคุณค่าของแผนงาน/โครงการที่หน่วยปฏิบัติดำเนินการ จากคำนิยามดังกล่าวจะเห็นได้ว่า การติดตามเป็น กระบวนการที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตาม แผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ ส่วนการประเมินผลอาจจะประเมินได้ในทุกช่วงของ แผนงาน/โครงการ นับตั้งแต่ก่อนตัดสินใจจัดทำแผนงาน/ โครงการ ขณะ ดำเนินงานในจุดต่าง ๆ และเมื่อสิ้นสุดแผนสิ้น ปีงบประมาณ หรือแผนงาน/โครงการดำเนินการแล้วเสร็จ

แนวคิดและหลักการในการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ 1)กระบวนการในการกำกับและติดตามผล แยก เป็น 4 ขั้นตอน คือ (1)การกำหนดมาตรฐานที่ไว้วัด(Establishing Standard) (2) การวัดผลงานที่ ำได้จริง (Measuring Actual Performance) (3)การเปรียบเทียบผลงานที่ ำได้จริงกับมาตรฐาน(Comparing Actual Performance with Standard) และ (4) การแก้ไขให้ถูกต้อง(Taking Corrective Action) 2) เทคนิคในการกำกับ และติดตามผล แบ่งออกเป็น 4 ด้าน ได้แก่ การควบคุมด้านคุณภาพ การควบคุมด้านปริมาณ การควบคุมด้านค่าใช้จ่าย และการควบคุมด้านเวลา 3) การ กำกับและติดตามผลที่มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ความถูกต้อง(Accuracy) ความทันเวลา(Timeliness) ความประหยัด (Economy) ความยืดหยุ่น(Flexibility) การสามารถเข้าใจได้ (Understandability) การมีมาตรฐานที่สมเหตุสมผล (Reasonable Criteria) การจัดระบบอย่างมีกลยุทธ์(Strategic Placement) การใช้มาตรการหลายๆอย่าง(Multiple Criteria) และการแก้ไขให้ถูกต้อง(Corrective Active)

จากความสำคัญดังที่ได้กล่าวมาข้างต้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 จึงได้ ทำการศึกษา วิเคราะห์และจัดทำ รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2565 ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และกิจกรรมการพัฒนาวัฒนธรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ในรอบ 2 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) ซึ่งผลที่ได้จะนำไปใช้ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อขับเคลื่อน โครงการให้บรรลุ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา วิเคราะห์และจัดทำรายงานการกำกับ ติดตามการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต 1 ภายใต้โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา ในรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) ระยะเวลาในการศึกษา 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565

รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือนแรก

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. กิจกรรมส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสถานศึกษาในการต่อต้านการทุจริต					
1.1	กิจกรรมประชุมถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ปี 2566 ของโรงเรียนบ้านม่วง	-	ดำเนินการแล้ว	ประชุมเพื่อถอดบทเรียน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2566 เพื่อหาจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา (ธันวาคม 65)	ผู้อำนวยการโรงเรียน
1.2	การประกาศเจตจำนงสุจริต/กำหนดนโยบายและประกาศเจตนารมณ์งดรับของขวัญ (No Gift Policy)	-	ดำเนินการแล้ว	ออกประกาศสถานศึกษา ได้แก่ เจตจำนงสุจริต เจตนารมณ์งดรับของขวัญ (No Gift Policy) และประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส (มิถุนายน 66)	ผู้อำนวยการโรงเรียน
1.3	กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	-	ดำเนินการแล้ว	ประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ผู้อำนวยการโรงเรียน
1.4	กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริต	-	ดำเนินการแล้ว	บุคลากรภายในโรงเรียนบ้านม่วง ที่เข้าร่วมกิจกรรมการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวปฏิญาณสุจริต มีวินัยและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดี (มิถุนายน 66)	ผู้อำนวยการโรงเรียน
1.5	กิจกรรมประชุม/เสวนาการวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน	-	ดำเนินการแล้ว	ประชุมเพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานตามภารกิจงานของแต่ละงานฝ่าย	ผู้อำนวยการโรงเรียน
2. กิจกรรมพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน					
2.1	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	-	ดำเนินการแล้ว	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพที่ปรับใหม่และบังคับใช้ในปัจจุบัน	ผู้อำนวยการโรงเรียน
3. พัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับในการป้องกันและและปราบปรามการทุจริต					
3.1	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน"	-	ดำเนินการแล้ว	ประชุมชี้แจงวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้อำนวยการโรงเรียน
4. สถานศึกษาใสสะอาด					
4.1	กิจกรรมการประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปี 2566	-	ดำเนินการแล้ว	ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์สถานศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียน

4.2	การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์	-	ดำเนินการแล้ว	ชี้แจงช่องทางและวิธีการเปิดเผยข้อมูลระบบ ITA ทุกตัวชี้วัด	ผู้อำนวยการโรงเรียน
4.3	4.3 กิจกรรมการประเมิน ITA สถานศึกษาออนไลน์	-	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการตอบข้อมูลและเปิดเผยข้อมูล การประเมิน ITA	ผู้อำนวยการโรงเรียน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือนแรก

1. กิจกรรมประชุมถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ปี 2565 ของโรงเรียนบ้านม่วง
2. กิจกรรมประชุม/เสวนาการวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน
3. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
4. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน"





5. กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริต





6. กิจกรรมการประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปี 2565

7. การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

8. กิจกรรมการประเมิน ITA สถานศึกษาออนไลน์







NO GIFT POLICY

โรงเรียนบ้านม่วง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส




นายชิตเมธา ทาสมบูรณ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วง





ประกาศเจตจำนงสุจริต

ปีการศึกษา 2566

โรงเรียนบ้านม่วง มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเป็นองค์กรธรรมาภิบาล




โรงเรียนบ้านม่วง จึงประกาศเจตจำนงในการบริหารด้วยซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับพิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



โรงเรียนบ้านม่วง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1



Handwritten signature



จดหมายข่าวโรงเรียนบ้านม่วง

ประกาศเจตจำนง สุจริต

ปีการศึกษา 2566

ฉบับที่ 16/2566 วันที่ 19 มิ.ย. 2566



นายชิตเมธา ทาสมบูรณ์
ผอ. โรงเรียนบ้านม่วง



ดร.อารินทร์ แสงนิกุล
ผอ. สพป. ขอนแก่น เขต 1



นายบุญเย็น โห้วสงคราม
รอง ผอ. สพป. ขก เขต 1

โรงเรียนบ้านม่วง นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วง นายชิตเมธา ทาสมบูรณ์ และรองผู้อำนวยการพร้อมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านม่วง และนักเรียนโรงเรียนบ้านม่วง ได้ประกาศเจตจำนง สุจริต ปีการศึกษา 2566 ในการบริหารด้วยข้อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1