



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ 2566



โรงเรียนบ้านม่วง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนบ้านม่วง เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2565 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงเรียนบ้านม่วงได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ของโรงเรียนบ้านม่วง ในเรื่อง การพัฒนาการป้องกันการทุจริตในองค์กรฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โรงเรียนบ้านม่วงได้พัฒนาระบบเผยแพร่ข้อมูลสถานศึกษาผ่านเว็บไซต์ สถานศึกษาที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ได้จัดทำระบบไว้ให้ เพื่อความสะดวก ในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ มีการประเมินที่มี ประสิทธิภาพและ ลดภาระงาน ในรูปแบบออนไลน์ โดยมีคะแนนผลการประเมินข้อมูลที่เปิดเผยการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านม่วง เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความ คิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนบ้านม่วง ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ โรงเรียนบ้านม่วง และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านม่วง เรียง ตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	100	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	98.67	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	100	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	100	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.17	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	87.38	A	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงการทำงาน	100	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.50	AA	ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านม่วง เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95) มีดังนี้

1. คุณภาพการดำเนินงาน

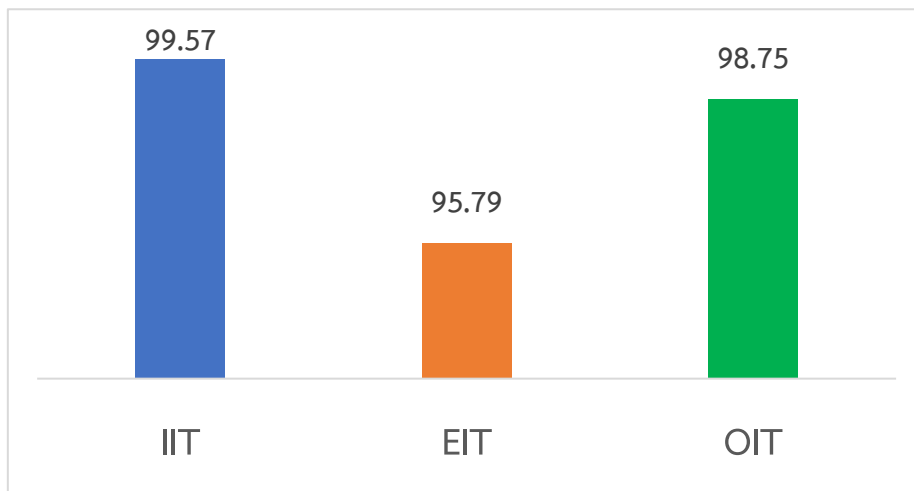
1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2565 จำแนกตาม เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินโดยมีคะแนนทั้ง 3 ส่วน ตามแหล่งข้อมูลการประเมิน ดังนี้

1) คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ประจำปี 2565 ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย 99.57 จากค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนน

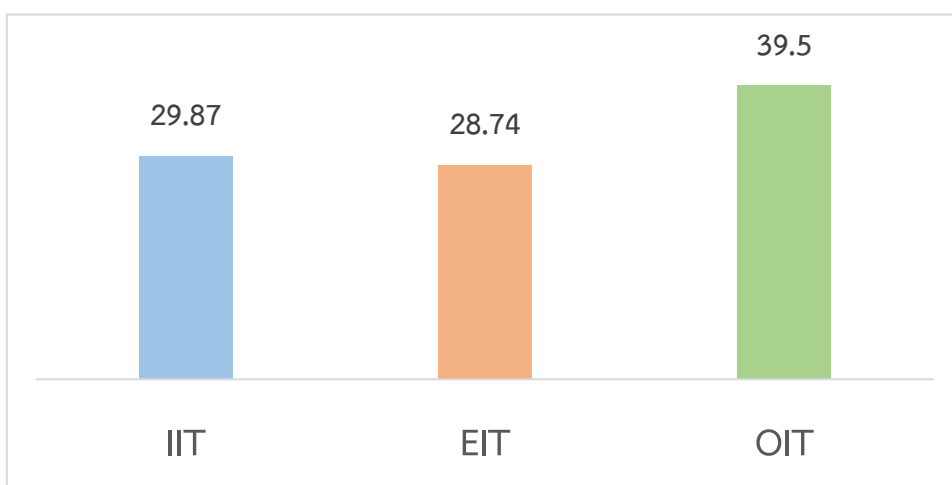
2) ผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ประจำปี 2565 ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย 95.79 จากค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนน

3) คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปี 2565 ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย 98.74 จากค่าน้ำหนักคะแนน 40 คะแนน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทั้ง 3 ส่วน



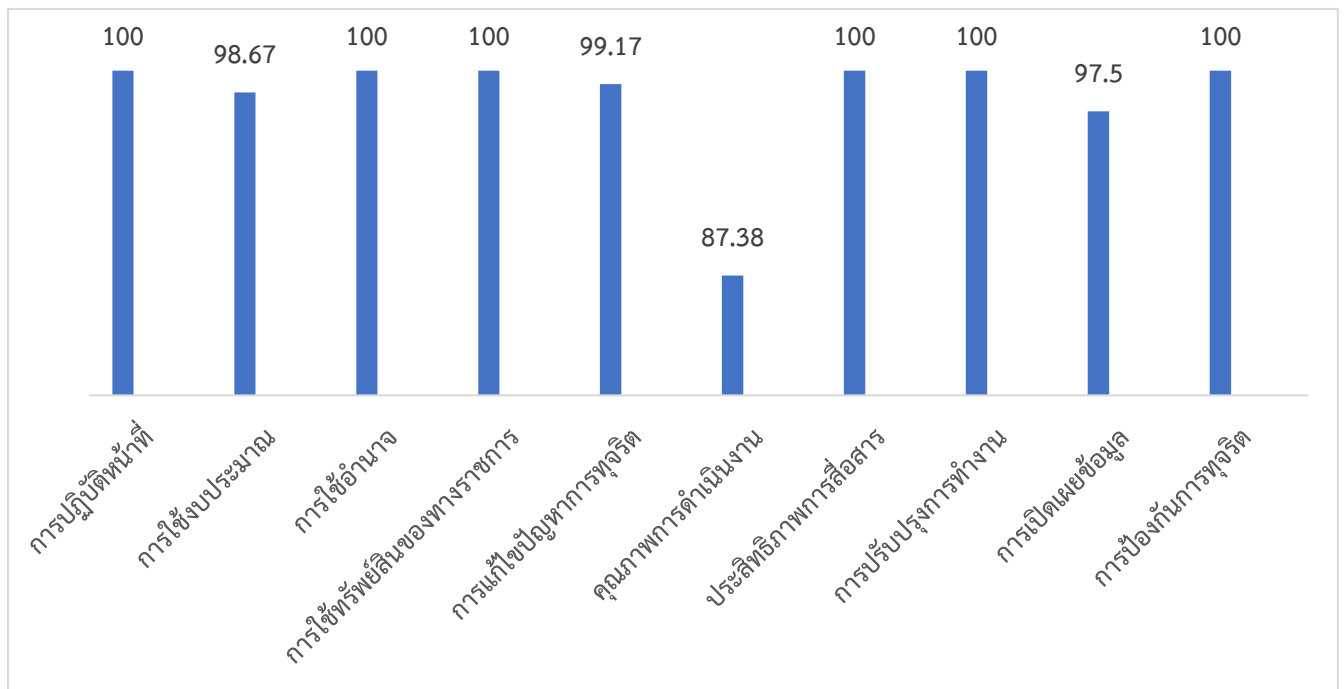
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทั้ง 3 ส่วน หลังถ่วงน้ำหนัก



หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

ผลการประเมินจำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัด



2. จุดแข็ง จุดอ่อนและจุดที่ควรพัฒนาผลการประเมินจำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	จุดอ่อน	จุดแข็ง	จุดพัฒนา
1. การปฏิบัติหน้าที่ = 100	-	บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและตามระยะเวลาที่กำหนด ให้ความสำคัญเป็นธรรมแก่ผู้รับบริการ มุ่งผลสำเร็จของงาน โดยไม่รับเงินหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน	การจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากร การกำหนดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เผยแพร่ทางเว็บไซต์
2. การใช้งบประมาณ = 98.67	-	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติเกี่ยวกับการแผนการใช้งบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ตามวัตถุประสงค์ โปร่งใส ตรวจสอบได้	การจัดทำแผนการใช้งบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่ต่อสาธารณชนอย่างเปิดเผย
3. การใช้อำนาจ = 100	-	บุคลากรในหน่วยงานได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน พัฒนาบุคลากรและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	การกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและดำเนินการตามนโยบาย อย่างเคร่งครัด การกำหนดหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ = 100	-	บุคลากรในหน่วยงานมีการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกระเบียบตามขั้นตอนและวัตถุประสงค์ และมีการกำกับติดตามดูแลทรัพย์สินของทางราชการอย่างเคร่งครัด	จัดทำประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนดระเบียบการอนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการและเผยแพร่ต่อสาธารณชนอย่างเปิดเผย
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต = 99.17	-	บุคลากรในหน่วยงานมีการทบทวนนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริต และมีการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนร่วมต่างๆ ได้ร้องเรียนและตรวจสอบผลการดำเนินการได้	การทบทวนนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริต และมีการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	จุดอ่อน	จุดแข็ง	จุดพัฒนา
6. คุณภาพการดำเนินงาน = 87.38	-	บุคลากรในหน่วยงานมีการดำเนินการตามขั้นตอนตามอย่างเป็นธรรม เปิดเผย ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญและไม่เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์	-
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร = 100	การเข้าถึงข้อมูลของสถานศึกษามี 2 ช่องทางคือเว็บไซต์สถานศึกษาและ Facebook ข้อมูลสถานศึกษาบางส่วนยังไม่ถูกปรับเป็นปัจจุบัน	-	จัดทำข้อมูลสถานศึกษาให้เป็นปัจจุบันตามตัวชี้วัดที่สพฐ. กำหนด ตามแต่ละปีงบประมาณ
8. การปรับปรุงการทำงาน = 100		สถานศึกษามีการทบทวนและปรับปรุงแผนการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณอยู่เสมอ	การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการของสถานศึกษา
9. การเปิดเผยข้อมูล = 97.5	บุคลากรในสถานศึกษายังขาดความรู้เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ผ่านช่องทางที่ สำนักงานเขตพื้นการศึกษากำหนด		ดำเนินการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าอบรมพัฒนาเกี่ยวกับการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสถานศึกษาให้ถูกต้องตามตัวชี้วัด
10. การป้องกันการทุจริต = 100	บุคลากรในสถานศึกษายังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริต		ดำเนินการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าอบรมพัฒนาเกี่ยวกับการดำเนินการป้องกันการทุจริต

นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ออนไลน์ 2566 มาปรับปรุงการปฏิบัติในการดำเนินการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน โรงเรียนบ้านม่วง โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านม่วงออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อาทิเช่น

1. กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

- (1) กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- (2) กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
- (3) กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- (4) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
- (5) กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- (6) กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
- (7) กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- (8) กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- (9) กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- (10) กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

2. กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในโรงเรียนบ้านม่วง ดังนี้

- (1) ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- (2) โครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
- (3) โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม
- (4) โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
- (5) กำหนดนโยบายให้บุคลากรที่มีการจัดประชุม อบรม มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริต
- (6) โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- (7) กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- (8) การปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยให้สาธารณะชนรับทราบ

(9) ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่ กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องการร้องเรียนการทุจริต กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำป้ายบอกสถานที่ติดต่อแจ้งร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นชัดเจน

(10) จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมีรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไว้บนหน้าเว็บไซต์สถานศึกษา

(11) จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตไว้บริเวณโรงเรียน

3. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลในสถานศึกษาและโรงเรียนบ้านม่วง ประจำปีงบประมาณ 2565 ได้ประชุมพิจารณาผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านม่วง

กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยได้ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษาโดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านม่วง ออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อาทิเช่น

1. กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยกำหนดนโยบายต่าง ๆ ดังนี้

- (1) กำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- (2) กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- (3) กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- (4) กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
- (5) กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
- (6) กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- (7) กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- (8) จัดตั้งแกนนำเพื่อเข้าร่วมการสร้างเครือข่ายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (องค์กรคุณธรรม)

2. กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมภิบาลในโรงเรียนบ้านม่วง

(1) การประชุมเชิงผ่านระบบทางไกล (Meet) ร่วมกิจกรรม พิธีลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างบุคลากรในโรงเรียนบ้านม่วง

(2) การประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความตระหนักในหน้าที่ และร่วมกันจัดทำวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของทุกคน

(3) กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการทำกิจกรรมจิตอาสา ทุกครั้งที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานต่าง ๆ และบุคลากรในสังกัดทุกคนต้องเข้าร่วม

(4) กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระและกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม

(5) กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริต

3. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ กระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

(1) เพิ่มช่องทางการติดต่อ Social Media (Line) กลุ่มกฎหมายและคดี เพื่อเพิ่มช่องทางการให้คำปรึกษา แนะนำ และการร้องเรียน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลภายนอกสามารถติดต่อนิติกร ในสถานศึกษา ได้สะดวกมากขึ้น

(2) จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมีรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้ว

ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน

1) ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงเรียนบ้านม่วง ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงของระบบควบคุมภายใน

2) ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปี 2564 เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนบ้านม่วง ประจำปีงบประมาณ 2565

4) ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกกิจกรรม

5) กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6) ดำเนินการจัดทำมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

- 6.1) กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- 6.2) กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
- 6.3) กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- 6.4) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
- 6.5) กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- 6.6) กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
- 6.7) กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม
- 6.8) กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ



**การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ 2566**



**แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT**



**แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(1)**



**แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(2)**



**โรงเรียนบ้านม่วง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1**



(นายชิตเมธา ทาสมบูรณ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วง